



BRASIL 2009



PLANO DE BENEFÍCIOS

Objetivos:

- Ter um pacote de “remuneração total” para os colaboradores HSM competitivo e atrativo.
- Contribua para melhor satisfação dos nossos colaboradores.

Remuneração HSM?

Remuneração

Salário

+

PPR / Variáveis

+

Benefícios não monetários

**Aprendizagem e
Desenvolvimento**

Capacitação
Desenvolvimento de
Carreira
Gestão do Desempenho

**Equilíbrio vida
pessoal e
trabalho**

Férias
Hórrario Flexível
Semana Final do ano

Clima Trabalho

Cultura HSM
Clima trabalho

=

Remuneração Total

HSM Benefícios 2009

Benefícios	Brasil
Treinamento	<ul style="list-style-type: none"> • Os colaboradores realizarão pelo menos 01 curso externo ou interno • 10% dos colaboradores deverão participar de eventos da HSM em outros países • Country Managers: deverão participar de 2 eventos em outros países (Ex: WBF, Expo o SMP) • RH Corporate fará um “Must read” anual, que enviará a todos os colaboradores com as melhores notas de <i>Management</i> do ano. • Idioma – acordado em permuta limitado 70%
Aniversariantes	<ul style="list-style-type: none"> • Meio dia livre no dia do aniversário (após 13h). Não será descontado do Banco de Horas
Eventos Especiais	<ul style="list-style-type: none"> • Casamento: voucher Camicado R\$ 300,00 • Nascimento de filho: R\$ 150,00
Rodízio de Veículos	<ul style="list-style-type: none"> • 7h00 às 16h30 • 10h30 às 20h00 (deverá ser previamente informado ao gestor)
Premiação Tempo de Casa	<ul style="list-style-type: none"> • 5 anos de HSM : 1 fim de semana para 2 pessoas. (local a ser definido e divulgado – Destino Nacional) • 10/ 20 anos de HSM: 1 semana para 2 pessoas. (Destino Nacional) *Contempla passagens e estadia. Estes dias não serão descontados das férias.
Atividades Internas	<ul style="list-style-type: none"> • Atividades de Integração (realizar 1 vez ao ano) • Festas HSM
Geração VIP	<ul style="list-style-type: none"> • Uma vez ao ano
Ferramentas de Trabalho	<ul style="list-style-type: none"> • Notebook, Telefone celular, BlackBerry, Cartão de crédito corporate (para cargos pré determinados)

HSM Benefícios 2009

Saúde	<ul style="list-style-type: none"> •Amil 60- Gerentes e Diretores •Amil 50- Staff •Amil Dental •Seguro de Vida
Terapia	<ul style="list-style-type: none"> •Sessões com terapeutas conveniados pela a Amil
Restaurante	<ul style="list-style-type: none"> •R\$ 315,00 mês
Ginástica	<ul style="list-style-type: none"> •Convênio com a ACM
Qualidade de Vida	<ul style="list-style-type: none"> •Ginástica Laboral •Massagem •2º feira Feliz
Semana Final do Ano	<ul style="list-style-type: none"> •Período entre Natal e Reveillon (descontado Banco de Horas)
Feridos	<ul style="list-style-type: none"> •Revezamento entre as áreas
HSM Vantagens	<ul style="list-style-type: none"> •Descontos em produtos
Horário Flexível	<ul style="list-style-type: none"> •Banco de horas (nos cargos elegíveis)