



PLAN DE BENEFICIOS

Objetivos:

- Contar con un pack de “compensación total” para los empleados, que sume a su remuneración, beneficios no monetarios motivantes que agreguen valor.
- Contribuir a mejorar el clima organizacional.
- Mantenernos competitivos con respecto al mercado a través del mix remuneración + beneficios.
- Favorecer el reclutamiento empleando el plan de beneficios como una herramienta de atracción hacia la compañía.

Cómo remunera HSM?

Remuneración

Sueldo básico

+

Variable / Bonus

+

Beneficios no monetarios

Aprendizaje y desarrollo

Capacitación
Desarrollo de carrera
Gestión del desempeño

Balance vida personal / Trabajo

Vacaciones
Horario flexible
Semana fin de año

Entorno de trabajo

Cultura HSM
Clima laboral

=

Compensación total

HSM Beneficios 2009

Beneficio	México
Training	<p>Se implementará un Plan de capacitación que contemple: Los empleados realizarán por lo menos 1 curso externo o interno al año contemplando las necesidades de su puesto El 10% de los empleados deberá participar en eventos de HSM que se realicen en otros países. (Se utilizará como motivacional para los empleados con alta performance) Country Managers: deberán preveer 2 viajes de formación a otros países (Ej: WBF, Expo o SMP) HR Corporate confeccionará un "Must read" anual, que enviará a todos los empleados en enero con las mejores notas de Management del año</p>
Días de asueto	<p>HSM otorgará 3 semanas al año con goce de sueldo. El total de las mismas incluirá las vacaciones que por ley correspondan en cada caso</p>
Días de asueto Semana de fin de año	<p>La oficina permanecerá cerrada durante la semana entre Navidad y fin de año. Se mantendrá una guardia según necesidades</p>
Horario de Verano	<p>HSM definirá 6 semanas durante el verano en las cuales los empleados podrán retirarse de la oficina a las 13hs los días viernes</p>
Actividades Internas	<p>Actividades de integración (realizables al menos 1 vez en año): outdoors y/o recreativas. Festejos HSM: Almuerzos internos de celebración por la culminación de proyectos en tiempo y forma; cierre de eventos</p>
Día de los niños	<p>Una vez al año, los empleados podrán traer sus hijos a la oficina para asistir a una actividad de integración</p>
Cumpleaños	<p>Medio día libre por cumpleaños (trabajo hasta las 13hs) Se mantendrá la celebración mensual de cumpleaños.</p>

HSM Beneficios 2009

Beneficio	México
Eventos Especiales	Regalo por casamiento/Nacimiento: Casamiento MX\$ 2.000.- Nacimiento MX\$ 1.000.-
Licencia adicional por paternidad	Licencia adicional por paternidad (1 semana)
Salud	HSM brinda a sus empleados un seguro de gastos médicos mayores y menores + seguro de vida.
Reconocimiento por trayectoria	5 años en la compañía: 1 fin de semana para 2 personas. 10 años en la compañía: 1 semana para 2 personas. En todos los casos contempla pasajes y estadía, los días tomados se consideran adicionales a las vacaciones correspondientes.
Herramientas laborales	Notebook, Teléfono celular, BlackBerry, Tarjeta de crédito corporate (en los casos en los que el puesto lo requiera)