



PLAN DE BENEFICIOS



Objetivos:

- Contar con un pack de “compensación total” para los empleados, que sume a su remuneración, beneficios no monetarios motivantes que agreguen valor.
- Contribuir a mejorar el clima organizacional y favorecer la retención.
- Mantenernos competitivos con respecto al mercado a través del mix remuneración + beneficios.
- Favorecer el reclutamiento empleando el plan de beneficios como una herramienta de atracción hacia la compañía.



Cómo remunera HSM?

Remuneración

Sueldo básico

+

Variable / Bonus

+

Beneficios no monetarios

Aprendizaje y desarrollo

Capacitación
Desarrollo de carrera
Gestión del desempeño

Balance vida personal / Trabajo

Vacaciones
Horario flexible
Semana fin de año

Entorno de trabajo

Cultura HSM
Clima laboral

=

Compensación total

HSM Beneficios 2009

Beneficio	España
Training	<p>Se implementará un Plan de capacitación que contemple: Los empleados realizarán por lo menos 1 curso externo o interno al año contemplando las necesidades de su puesto Se brindarán cursos de idioma según las necesidades del puesto. Country Managers: deberán prever 2 viajes de formación a otros países (Ej: WBF, Expo o SMP) HR Corporate confeccionará un "Must read" anual, que enviará a todos los empleados con las mejores notas de Management del año.</p>
Training s/performance	<p>El 10% de los empleados deberá participar en eventos de HSM que se realicen en otros países. (Se utilizará como motivacional para los empleados con alta performance)</p>
Vacaciones + Horario de verano	<p>22 días hábiles al año. Jornada intensiva meses de Julio y Agosto.</p>
Jornada Intensiva viernes	<p>La compañía otorgará la posibilidad de retirarse durante todos los viernes del año a las 15hs.</p>
Cumpleaños	<p>Medio día libre por cumpleaños (trabajo hasta las 13hs) + Voucher regalo.</p>

HSM Beneficios 2009

Beneficio	España
Eventos Especiales	Regalo por casamiento/nacimiento: Casamiento: € 500- Nacimiento: € 100-
Actividades Internas	Actividades de integración (realizables al menos 1 vez en año): outdoors y/o recreativas. Festejos HSM: Almuerzos internos de celebración por la culminación de proyectos en tiempo y forma; cierre de eventos
Día de los niños	Una vez al año, los empleados podrán traer sus hijos a la oficina para asistir a una actividad de integración
Reconocimiento por trayectoria	5 años en la compañía: 1 fin de semana para 2 personas. 10 años en la compañía: 1 semana para 2 personas. Contempla pasajes y estadía. Los días tomados se consideran adicionales a las vacaciones correspondientes.
Herramientas laborales	Notebook, Teléfono celular, BlackBerry, Tarjeta de crédito corporate (en los casos en los que el puesto lo requiera)



Site de RRHH

<http://hsmglobal.com/HR>