





Objetivos:

- Contar con un pack de “compensación total” para los empleados, que sume a su remuneración, beneficios no monetarios motivantes que agreguen valor.
- Contribuir a mejorar el clima organizacional y favorecer la retención.
- Mantenernos competitivos con respecto al mercado a través del mix remuneración + beneficios.
- Favorecer el reclutamiento empleando el plan de beneficios como una herramienta de atracción hacia la compañía.





Cómo remunera HSM?

Remuneración

Sueldo básico

+

Variable / Bonus

+

Beneficios no monetarios

Aprendizaje y desarrollo

Capacitación
Desarrollo de carrera
Gestión del desempeño

Balance vida personal / Trabajo

Vacaciones
Horario flexible
Semana fin de año

Entorno de trabajo

Cultura HSM
Clima laboral

=

Compensación total



HSM Beneficios 2009

Beneficio	Corporate
Training	<p>Se implementará un Plan de capacitación que contemple: Los empleados realizarán por lo menos 1 curso externo o interno al año contemplando las necesidades de su puesto Se brindarán cursos de idioma según las necesidades del puesto. El 10% de los empleados deberá participar en eventos de HSM que se realicen en otros países. (Se utilizará como motivacional para los empleados con alta performance) Country Managers: deberán prever 2 viajes de formación a otros países (Ej: WBF, Expo o SMP) HR Corporate confeccionará un "Must read" anual, que enviará a todos los empleados con las mejores notas de Management del año</p>
Vacaciones	<p>HSM otorgará 3 semanas al año (o las que correspondan por ley en caso de ser mayor) Dicha semana no será acumulable para vacaciones de años posteriores.</p>
Días de asueto Semana de fin de año	<p>La compañía otorgará asueto durante la semana entre Navidad y fin de año. En los casos en los que sea necesario, Se mantendrá una guardia</p>
Horario de Verano	<p>Durante los meses de enero y febrero los empleados podrán retirarse de la oficina a las 13hs los días viernes</p>
Cumpleaños	<p>Medio día libre por cumpleaños (trabajo hasta las 13hs) + Voucher regalo</p>



HSM Beneficios 2009

Beneficio	Corporate
Pack bancario	Cuenta en Citibank: sin costo de mantenimiento mensual: cuenta corriente, tarjetas de crédito y préstamo preacordado.
Eventos Especiales	Regalo por casamiento/nacimiento (por un valor de) : Casamiento: \$500.- Nacimiento: \$200.-
Licencia adicional por paternidad	Licencia adicional por paternidad (1 semana)
Actividades Internas	Actividades de integración (realizables al menos 1 vez en año): outdoors y/o recreativas. Festejos HSM: Almuerzos internos de celebración por la culminación de proyectos en tiempo y forma; cierre de eventos
Día de los niños	Una vez al año, los empleados podrán traer sus hijos a la oficina para asistir a una actividad de integración
Reconocimiento por trayectoria	5 años en la compañía: 1 fin de semana para 2 personas. 10 años en la compañía: 1 semana para 2 personas. Contempla pasajes y estadía. Los días tomados se consideran adicionales a las vacaciones correspondientes.
Herramientas laborales	Notebook, Teléfono celular, BlackBerry, Tarjeta de crédito corporate (en los casos en los que el puesto lo requiera)



Site de RRHH

<http://hsmglobal.com/HR>

